



Karin Reiter leitet das WKÖ-Innovationsmanagement.



Tipps für Karrieren, die ins Leben passen

BEGEISTERUNG. Ein erfahrener Mentor half Karin Reiter dabei, ihren persönlichen Stil bei der Führung und Förderung von Mitarbeitern zu finden. Die Leitlinien: authentisch bleiben und den eigenen Weg gehen.

Was möchten Sie anderen Frauen für ihren Karriereweg bzw. ihre Führungsfunktion mitgeben?

Reiter: Sehr wichtig ist, die eigenen Vorstellungen und Wünsche genau zu kennen und klar zur Sprache zu bringen. Als während meiner ersten Führungsrolle meine Tochter zur Welt kam, habe ich unverzüglich mit meinem Vorgesetzten, dem Personalchef und meinem Team besprochen, wie ich meine Aufgaben auch in Teilzeit wahrnehmen kann.

Was braucht es, um die Rolle dann gut erfüllen zu können?

Reiter: Vertrauen und eine offene Kommunikation auf allen Ebenen. Am Ende des Tages zählt die Leistung. Wenn sie stimmt, ist auch die nötige Flexibilität bei der Arbeit keine Hürde mehr.

Was zeichnet Sie als Führungskraft aus bzw. was macht Sie aus?

Reiter: Begeisterungsfähigkeit und Hartnäckigkeit sind zwei Eigenschaften, die mich begleiten. Man muss für etwas brennen, dann macht man es auch gut, dann hat man Freude daran. Um Ideen und Strategien umsetzen zu können, braucht es aber auch Selbstvertrauen und einen langen Atem. Man darf sich nicht entmutigen lassen.

Wie hat Ihnen das Cross-Mentoring-Programm geholfen?

Reiter: Ich hatte vor elf Jahren einen sehr erfahrenen Mentor. Vor allem beim Umgang und bei der Führung der Mitarbeiter war das für mich ein sehr persönlicher und wertvoller Austausch. Er hat mir mitgegeben, authentisch zu bleiben und meinen eigenen Weg zu finden.

WKÖ OBERÖSTERREICH! STANDORT- UND LEBENS- QUALITÄT IN OBERÖSTER- REICH MITGESTALTEN

Als Interessenvertreter, Service- und Bildungspartner für Oberösterreichs Unternehmer brennen wir für unsere Mission, den oberösterreichischen Wirtschafts- und Lebensraum weiterzuentwickeln. Dafür arbeiten Mitarbeiter gemeinsam mit gewählten Funktionären mit vollem Einsatz – in Österreich und in über 100 Ländern der Welt. Den entscheidenden Faktor für begeisterte Dienstleistungsqualität im Sinne des Kundennutzens und für Erfolg bilden unsere Mitarbeiter. Sie finden in der dualen Wirtschaftskammer-Organisation sinnstiftende und abwechslungsreiche Aufgaben und vielfältige Möglichkeiten, ihre Talente zu leben und zur Gestaltung der OÖ Wirtschaft beizutragen. Um die Mitarbeiter auf ihrem Karriereweg lebensphasenorientiert zu begleiten, bietet die WKÖ flexible Rahmenbedingungen des Arbeitens. Diese reichen von unterschiedlichen Zeitmodellen bis hin zu Homeoffice. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird auch durch die Möglichkeit einer betrieblichen Kinderbetreuung unterstützt. Exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten ermöglichen den Mitarbeitern, sich weiterzuentwickeln und fachlich, methodisch und persönlich am Puls der Zeit zu bleiben.

Zu den Weiterbildungsmöglichkeiten für unsere weiblichen Potenzialträger zählt seit 20 Jahren auch das Frauen-Cross-Mentorenprogramm. Der Blick über den Tellerrand, der Austausch mit Schlüsselkräften aus Oberösterreichs Top-Unternehmen und der Erfahrungsschatz der Mentoren eröffnet zusätzliche Perspektiven, Kompetenzen zu entwickeln, um als Führungskraft erfolgreich zu sein.

Gerald Silberhumer
WKÖ Oberösterreich
gestaltet Standort-
und Lebensqualität
im Land aktiv mit.

